

**Информационная справка по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 16» от 31 августа 2023 года**

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно - методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Управления образования Администрации города Ижевска от 20.01.2023 г. № 015.

Начало деятельности по реализации ЦМН в МБОУ «СОШ № 16» - с 01.09.2022 г., в апреле-августе 2022 г. осуществлены подготовительные работы.

На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

1) Программа наставничества (утв. 07.04.22 г. № 131 - ОД)

2) Положение о Программе наставничества (утв. 11.03.22 г. № 95 - ОД)

3) Дорожная карта реализации программы наставничества

4) Приказ от 31.08.2022 г. № 336 «Об организации наставничества в МБОУ «СОШ № 16»

5) Приказ от 31.08.2023 г. № 337 «О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 16».

2. Сформированы пары:

	Учитель - учитель			
	наставляемый	должность	наставник	должность
1.	Фертикова А.О.	учитель	Горынцева О.М.	учитель
2.	Цылёва-Баженова А.В.	учитель	Норсеева Т.А.	учитель

3.	Чекушкова А.В.	учитель	Огородникова Т.А.	учитель
4.	Колесникова А.Д.	учитель	Завалина Т.С.	учитель
5.	Парыгина И.Г.	учитель	Косова И.А.	учитель
6.	Попова Д.О.	учитель	Тимофеева Т.А.	учитель

3. Разработана программная документация:

1) Программа наставничества (учитель-учитель) на 2022-2023 уч.г

4. Проведена диагностическая работа и Анкетирование участников программы наставничества

1) Первый этап опроса для мониторинга программы (до начала работы)

2) Дополнительные тестирования для оценки личностных результатов участников программы наставничества

3) определения самооценки, методике Дембо – Рубинштейн

4) Тест на личностную тревожность

5) Оценка психологической атмосферы в организации

6) Опросник «Профессиональное выгорание»

SWOT-анализ реализации программы наставничества

Факторы SWOT-анализа	Позитивные	Негативные
Внутренние	Сильные стороны. У 70% участников программы имеется желание изучать что-то новое. У 100 % наставляемых имеется желание посещать методические мероприятия. 70% наставляемых планируют стать наставником в будущем.	Слабые стороны. 30% участников программы не интересуются новой информацией. Отсутствует регулярная обратная связь наставников с куратором
Внешние	Возможности. Информационно-методическая поддержка образовательной организации при внедрении программы наставничества со стороны Управления образования в рамках реализации национального проекта «Образование». Организация и проведение разнообразных профессионально-педагогических мероприятий, в которых могут принять участие учителя в рамках программы наставничества со стороны ИРО УР и УО Администрации г. Ижевска	Угрозы. Сложности в личных взаимоотношениях.

Достижение целевых показателей реализации Программ наставничества в МБОУ «СОШ № 16»:

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО – 6.

Доля педагогов (молодых специалистов) МБОУ «СОШ № 16», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого: 5 из 5 (все молодые специалисты, без статуса – 1 педагог, работа по наставничеству с ним организована).

Доля педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ОО: 6 из 66 (9 %).

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества: 0

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества: 6 из 6 (100%)

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества: 100%

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Продолжение Анкетирования наставников и наставляемых,
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 3) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 4) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 5) Разработка и корректировка персонализированных Программ наставничества.
- 6) Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества
- 7) Проведение оценки качества реализации программ наставничества
- 8) Обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме: Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов.

Заместитель директора по НМР



Т.А.Тимофеева